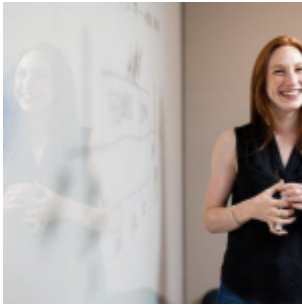


No a asumir tareas domésticas en el entorno laboral

escrito por Mar Joanpere | mayo 10, 2022



pixa

Muchas mujeres se quejan de tener que asumir tareas domésticas en el entorno laboral, relacionadas con el trabajo, pero no propiamente profesionales como redactar actas de reuniones, organizar concursos y premios, servir en comités, organizar fiestas navideñas o celebraciones, hacer compras para dejar regalos.

Hablan de un trabajo no promocionable, pero que es importante para el funcionamiento organizacional, y poco probable que sea recompensado o incluso reconocido. Las mujeres afirman en [The Guardian](#) que el tiempo y la energía de las mujeres se gastan de manera desproporcionada en tareas ingratas. Algunas mujeres han publicado *The No Club: Putting a Stop to Women's Dead-End Work* [El Club del No: Poniendo freno al trabajo sin futuro].

Durante años han observado que, en los sectores público y privado, y en una amplia gama de funciones, las empleadas asumían la carga de las «tareas domésticas de oficina» y asignaciones de bajo valor, lo que les hacía perder promociones y aumentos salariales. Además, un informe de 2021 de McKinsey encontró que las mujeres están tomando la delantera en el bienestar y la diversidad, la equidad y la inclusión de los empleados, a menudo sin agradecer, incluso cuando tales iniciativas fueron anunciadas durante la pandemia.

La reivindicación pretende poner fin a esta dinámica y conseguir la igualdad también en este sentido en el ámbito laboral.